



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

Decreto del Sindaco n. 3 del 17.05.2021

OGGETTO: Nomina dei componenti Nucleo di Valutazione. Conferma

IL SINDACO

Premesso che gli enti locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi prefissati, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità e al buon andamento dell'azione amministrativa;

Richiamato il d.lgs. n. 286, del 30 luglio 1999, il quale assegna ai servizi di controllo interno o ai nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

Richiamato il d.lgs. n. 150, del 27 ottobre 2009, il quale, al Titolo II rubricato "*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*", ha introdotto alcune modifiche al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che:

- l'articolo 14, del d.lgs. n. 150/2009, dispone che ogni Amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance per lo svolgimento delle funzioni, sostituendo i servizi di controllo interno, comunque denominati, previsti dal d.lgs. n. 286/1999;
- l'articolo 16, del d.lgs. n. 150/2009, sancisce la diretta applicazione del solo art. 11, commi 1 e 3, stabilendo che gli enti locali devono adeguare i loro ordinamenti, entro il 31 dicembre 2010, ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5 (comma 2), 7, 9 e 15 (comma 1), non ponendo alcun obbligo - ma al più la facoltà - di applicazione dell'art. 14 (Organismo indipendente di valutazione) ai comuni, neanche sotto il profilo di necessità di adeguamento ai principi. 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del d.lgs n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata;
- con deliberazione n. 121, del 9 dicembre 2010, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche ha ribadito che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato

rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009), ritenendo che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Visto, in senso conforme, anche il parere della Corte dei Conti in Sezione regionale di controllo per la Lombardia 325/2011/PAR.

Visto l'articolo 147, del d.lgs n. 267 del 18 agosto 2000 in materia di controlli interni;

Atteso che il Comune di Decimomannu ha scelto di mantenere il Nucleo di valutazione, disciplinato dal titolo III del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'Ente;

Richiamati:

- il proprio decreto n. 5 del 27.12.2018 con il quale è stato costituito il Nucleo di Valutazione, composto dal Segretario Comunale pro tempore e da un esperto esterno, individuato nella persona del Dott. Arturo Bianco;
- il proprio decreto n. 2 del 11.9.2019 con il quale è stato sostituito il Segretario comunale con un altro componente esterno, nella persona del Dott. Fabio Sanna, in coerenza delle indicazioni dell'ANAC di cui al PNA 2018 e del Pian di Prevenzione della Corruzione del Comune di Decimomannu, il quale prevedeva l'adeguamento dei regolamenti interni dell'Ente al fine di prevedere, per motivi di opportunità, membri esterni all'Ente all'interno dei Nuclei di Valutazione;
- la deliberazione n. 46 del 9.5.2019 con la quale la Giunta Comunale ha adeguato la disciplina sulla costituzione del Nucleo di Valutazione, in seno al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, disponendo, all'art. 5, che *....Il Nucleo di Valutazione è composto da due componenti esterni o dal Segretario e/o Direttore Generale e da un componente esterno;*

Rilevato che:

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g);
- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7 comma 6 quater del D. Lgs n. 165/2001;

Atteso che, sul sito dell'Ente dal 31 ottobre al 16 novembre 2018, con scadenza al 16 novembre, era stato pubblicato un Avviso pubblico per la nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione per il triennio 2018\2020, per la presentazione delle domande corredate del curriculum vitae professionale, per effetto del quale era stato nominato il Dott. Bianco Arturo quale componente esterno e, successivamente, come riportato in premessa, il Dott. Fabio Sanna;

Atteso che la disciplina sulla costituzione del Nucleo di Valutazione, approvata con deliberazione G.C. n. 46 del 9.5.2019, all'art. 5 recita che *il Nucleo di Valutazione è nominato con cadenza massima triennale da parte del Sindaco, e comunque con durata non eccedente il proprio mandato amministrativo. Di norma si dà corso alla previa valutazione comparativa delle domande al termine di una procedura adeguatamente pubblicizzata, che non è necessaria nel caso di conferma;*

Considerato che, per tutto quanto sopra detto, il Comune di Decimomannu intende confermare la scelta dei componenti il Nucleo di valutazione che, per dimostrata esperienza e accertata qualificazione professionale – come emerge dai *curricula* in atti - rispondono alle caratteristiche richieste per lo svolgimento delle funzioni poste in capo al Nucleo.

Accertata l'assenza di cause di incompatibilità, conflitti di interesse e/o altre cause ostative allo svolgimento del suddetto incarico, come da documentazione in atti.

Ritenuto di provvedere alla nomina in esame, per la durata di anni tre;

Considerato, inoltre, che:

- l'art. 6, comma 3, D.L n. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122 del 30.07.2010, prescrive che le retribuzioni o le altre utilità comunque denominate, corrisposte dalle pubbliche amministrazioni ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, sono automaticamente ridotte del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010;

- la disposizione in argomento deve essere applicata anche ai Nuclei di Valutazione;

Dato atto che il compenso che si intende corrispondere al componente esterno del nucleo di valutazione è congruo all'incarico da svolgersi e rientra nei limiti imposti dal succitato art. 6, comma 3, DL n. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122 del 30.07.2010, nonché nei limiti indicati dall'art. 41 del citato Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, riportati nello stesso Avviso pubblico;

D E C R E T A

1. Di confermare la composizione del Nucleo di Valutazione per il triennio 2021/23 e di dare atto che sarà composto dalle seguenti persone:

- Dott. Arturo Bianco, Esperto esterno, Presidente
- Dott. Fabio Sanna, Esperto esterno

2. Di stabilire che il Nucleo di Valutazione è nominato per il triennio 2021\2023 e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento;

3. Di determinare in € 5.841,00 lordi annui il compenso forfetario spettante;

4. Di stabilire che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale di uffici e servizi sono le seguenti:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture. L'adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010. Nell'ambito di tale attività svolge funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;

b) riferisce alla Giunta sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;

c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

d) effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D, ai fini delle progressioni economiche;

e) è Responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;

f) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;

g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

h) valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.Lgs. 150/2009;

i) valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. 150/2009;

j) certifica, nella relazione di cui alla lett. a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno destinate all'incremento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa;

k) è soggetto terzo di garanzia, nel caso in cui non si addivenisse ad una composizione della controversia relativa alla valutazione di cui all'art. 30, comma 4, del presente regolamento, con potere decisionale finale interno, entro i termini ivi indicati.

5. Di disporre la trasmissione del presente atto al Nucleo di Valutazione, al Segretario Comunale e al Responsabile del Settore competente per l'adozione degli atti conseguenti;

6. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale web del Comune di Decimomannu, - Amministrazione trasparente -

Il Sindaco
Dott.ssa Anna Paola Marongiu