



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 181 del 21-12-12

COPIA

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2012. RIDETERMINAZIONE.

L'anno duemiladodici il giorno ventuno del mese di dicembre, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 10:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | | |
|-------------------------|-----------|---|
| PORCEDDU LUIGI | SINDACO | P |
| COCCO ARNALDO | ASSESSORE | P |
| MAMELI MASSIMILIANO | ASSESSORE | P |
| BACHIS FABRIZIO | ASSESSORE | P |
| GRUDINA ALBERTA | ASSESSORE | P |
| MANCA BARBARA | ASSESSORE | A |
| PUSCEDDU ANGELO ANTONIO | ASSESSORE | P |

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Vice-Segretario Comunale Donatella Garau

Assume la presidenza Luigi Porceddu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA

Premesso che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:
 1. *risorse stabili*, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 2. *risorse variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 55 del 29/04/2002 di costituzione del fondo per l'anno 2002 e le deliberazioni n. 165 del 7.11.02 e n. 201 del 30.12.2002 di rettifica;
- n. 112 del 01.07.2003 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2003 e determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 1071 del 31.12.2003 di assestamento finale del fondo;
- n. 98 del 22.06.2004 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2004;
- n. 106 del 28.06.2005 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2005;
- n. 90 del 13.06.2006 e la n. 209 del 13.12.2006 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2006;
- n. 59/2007 e n. 31 del 19.02.2008 di costituzione e assestamento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2007;
- n. 135 del 05.06.2008 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008;
- n. 189 del 16.09.2008 di conferma dell'incremento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999;

- n. 258 del 04/12/2008 di conferma del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 - rideterminazione alla luce del DL 112/2008;
- n. 160 del 30.12.2009 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2009;
- n. 22 del 17/02/2011 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2010 e successive modiche;
- n. 122 del 14.10.2011 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2011 e successive modiche;
- n. 37 del 30.03.2012 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2012 provvisorio;

CONSIDERATO che in data 31 Luglio 2009, è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali l'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008-2009;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Vista la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obbiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, prorogabile al 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Dato atto che occorre dare applicazione alla seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio, e dunque prevedere la riduzione in modo automatico e proporzionale del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;

Considerato che dal raffronto tra il numero dei dipendenti che presumibilmente sarà in servizio al 31.12.2012, pari a 32 posti coperti, e il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2011, pari a 32 posti coperti, si evince una costanza del numero dei dipendenti in servizio;

Che da quanto sopra non si procede alla riduzione, in modo automatico e proporzionale, del Fondo stesso ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010;

Visto il parere delle Sezioni Riunite di Controllo della Corte dei Conti n. 51/2011 nel quale è stato esplicitato che rientrano nel tetto complessivo del fondo tutti i compensi potenzialmente destinati alla generalità dei dipendenti, esclusi quelli erogati per le attività connesse alla progettazione delle opere pubbliche e agli avvocati dell'Ente, che rientrano nel fondo ma non sono soggetti ai limiti di cui trattasi;

Visto l'art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, il quale consente di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

Visto il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 0081510 del 13.07.2011 e il parere della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti della Puglia n. 58/2001 in merito ai risparmi provenienti dal fondo dell'anno precedente che non costituiscono incremento della spesa da assoggettare al limite di cui al citato art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010;

Dato atto che non risultano economie residue provenienti dal Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività delle annualità pregresse;

Dato atto che nella definizione delle risorse variabili sono state inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1 lettera k), (incentivi per progettazione ex Legge Merloni, incentivi ex L.r. 19), negli importi così come risultanti dagli stanziamenti definitivi del Bilancio 2012;

Visto il D.L. n. 78/2010 ed in particolare l'art. 14 (patto di stabilità interno ed altre disposizioni sugli enti territoriali) che detta norme sul contenimento delle dinamiche di crescita della spesa del personale;

Visto il prospetto contabile contenente la costituzione definitiva del fondo per l'anno 2012, per un importo complessivo pari a € 181.279,29, così determinato:

- € 124.271,29 (art. 31, comma 2, del CCNL 2002/2003) di risorse stabili;
- € 57.008,00 (art. 31, comma 3, del CCNL 2002/2003) di risorse variabili;

Preso atto che è stato eliminato l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 in quanto l'incremento di tali risorse può realizzarsi legittimamente, solo qualora siano verificate in modo rigoroso (e siano quindi oggettivamente documentate) le condizioni poste dalla citata disciplina, ovvero una riorganizzazione che sia realizzata in funzione di un miglioramento quali - quantitativo dei servizi, concreto, tangibile e verificabile e pertanto non generici miglioramenti dei servizi, ma concreti risultati verificabili attraverso standard, indicatori e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza;

Accertato che tali condizioni non si sono realizzate e pertanto non si ritiene possibile mantenere tale voce nel fondo 2012;

Di dare atto che il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2010 ammonta a complessivi € 214.312,76 di cui:

- € 128.771,29 (art. 31, comma 2, del CCNL 2002/2003) di risorse stabili;
- € 85.541,47 (art. 31, comma 3, del CCNL 2002/2003) di risorse variabili;

Che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, sopra citato anche il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2012 non dovrà pertanto superare il limite del fondo 2010 per € 214.312,76, compresi gli incentivi alla progettazione previsti dall'art. 92 del Dlgs 163/2006, ovvero € 164.312,76 esclusi gli incentivi sopra richiamati;

Che, pur includendo tali incentivi, comunque viene rispettato il tetto massimo previsto per il fondo per le risorse decentrate 2012, come risulta nel prospetto sotto riportato:

| | |
|--|---------------|
| Limite del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività 2010 | € 214.312,76; |
| Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività 2012 | € 181.279,29; |

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2012 così come definito nella presente deliberazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, come risulta dai prospetti allegati e nello specifico:

- riduzione in termini assoluti per l'anno 2012 della spesa del personale, comprensiva di IRAP e buoni pasto, rispetto alla spesa 2011;
- riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010 ai sensi dell'art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti, di cui al verbale n. 7 del 19.12.2012, attestante la compatibilità con i vincoli di bilancio del fondo per le risorse decentrate 2012;

VISTO il prospetto predisposto dal proponente Responsabile dei Servizi Finanziari, contenente la specifica di tutte le voci comprese nel Fondo di Produttività 2012, come previste analiticamente dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 05.06.2012 con la quale si è provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione ed i suoi allegati per l'esercizio 2012;

VISTO il parere favorevole formulato sulla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 dal Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità tecnica ;

Accertato che al momento della votazione risultano:

Presenti: Luigi Porceddu, Arnaldo Cocco, Angelo Antonio Pusceddu, Alberta Grudina, Fabrizio Bachis, Massimiliano Mameli;

Assenti: Barbara Manca;

Con votazione unanime

DELIBERA

Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare definitivamente il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente – ANNO 2012, secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui in premessa, fatta comunque salva la loro verifica alla luce di novità legislative e circolari interpretative;

Di quantificare il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2012 in complessivi € 181.279,29, come risulta dalla scheda A), allegata al presente atto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nel seguente modo:

- € 124.271,29 (art. 31, comma 2, del CCNL 2002/2003) di risorse stabili;
- € 57.008,00 (art. 31, comma 3, del CCNL 2002/2003) di risorse variabili;

Di dare pertanto atto che complessivamente il suddetto Fondo per l'anno 2012 è definito in €. 181.279,29 e che lo stesso, in ossequio all'art. 9, comma 2 bis della Legge 133/2010, comprendendo gli stessi incentivi per progettazione ex Legge Merloni dell'anno precedente (per complessivi € 50.000,00), risulta essere inferiore al Fondo previsto per l'anno 2010, come sotto evidenziato:

- | | |
|---|--------------|
| - Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2010 (valore lordo) | € 214.312,76 |
| - Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2012 (valore lordo) | € 181.279,29 |

Di dare atto che la spesa complessiva trova copertura come sotto specificato:

- € 50.000,00 al cap. 1612/15/2012;
- € 124.271,29 al cap. 1812/12/2012;

- € 7.008,00 al cap. 1812/14/2012

Di rimandare al Responsabile del Settore Finanziario il compito di assumere l'impegno di spesa per il Fondo come sopra costituito per l'anno 2012, così come ogni altro atto di natura gestionale che dovesse risultare utile;

Di dare atto che gli istituti contrattuali stabili previsti, ossia il trattamento economico orizzontale e per l'indennità di comparto, saranno finanziati dalle risorse stabili per circa € 77.438,01 e gli istituti contrattuali accessori previsti sono finanziati sia dalle risorse variabili sia dalle economie delle risorse stabili;

Di dare atto che fino la somma complessivamente destinata e già liquidata per gli istituti contrattuali dell'indennità di turno, reperibilità, rischio, oltre l'indennità di comparto e la Progressione Economica Orizzontale maturata per la quota a carico del fondo, ammonta a € 96.546,34;

Che la somma presunta residua per l'anno 2012 ammonta a € 34.732,95 da destinare al trattamento accessorio per il mese di dicembre 2012, alla liquidazione delle indennità di maneggio valori e alla eventuale produttività individuale 2012;

Di dare informazione del presente atto alle OO.SS e alle RSU.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEG.VO N.267 DEL 18/08/2000:

Per la regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Decimomannu, 18/12/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Maria Angela Casula

Per la regolarità contabile: FAVOREVOLE

Decimomannu, 18/12/2012

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

F.to Maria Angela Casula

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Luigi Porceddu

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
F.to Donatella Garau

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **28/12/2012** al **11/01/2013** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.To Donatella Garau

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 28/12/2012

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Donatella Garau

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Decimomannu, _____


Il Segretario Comunale

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2012

ART.31 del CCNL 2002/03 DEL 16/10/2003

ART. 8 CCNL 2006/2007 DEL 11/04/2008

18/12/2012

| ART. 31, COMMA 2, CCNL 2002/03 | | RISORSE STABILI | Totale | € | 124.271,29 |
|---|--|--|--------|---|------------|
| art 14, comma 4, CCNL 1999 | | Quota calcolata sul fondo lavoro straordinario 3% monte salari 1999 dal 31/12/99 a valere sul fondo 2000 | → | € | 546,14 |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett. a) | | | → | € | 80.142,78 |
|  art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett a) <i>quota lavoro straordinario posizioni organizzative</i> | | € 3.036,91 | | | |
| art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett b) <i>indennità turno, rischio, reperibilità, manggio valori lavoro ordinario/festivo/notturno</i> | | € 4.754,48 | | | |
| art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett c) <i>compensi per particolari posizioni di lavoro responsabilità (ex art. 36)</i> | | € 4.716,97 | | | |
| art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett d) <i>piani di lavoro</i> | | € 22.895,54 | | | |
| art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett e) <i>compensi incentivanti la produttività collettiva e miglioramento dei servizi</i> | | € 44.738,88 | | | |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.b) | | | → | € | - |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.c) | | | → | € | - |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.f) | | | → | € | - |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett. g) | | | → | € | 6.858,55 |
| risorse destinate destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio | | | | | |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.h) | | | → | € | - |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.i) | | | → | € | - |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett. j) | | | → | € | 3.212,46 |
| quota dello 0,52% di rivalutazione monte salari 1997 - decorrenza 31/12/99 a valere sul fondo 2000 | | | | | |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.l) | | | → | € | - |

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2012

ART.31 del CCNL 2002/03 DEL 16/10/2003

| ART. 31, COMMA 2, CCNL 2002/03 | RISORSE STABILI | |
|--|-----------------|--------------|
| art. 15, comma 5, CCNL 1999 | | → |
| incremento del fondo per riorganizzazione uffici e servizi | € 4.500,00 | |
| art. 4, comma 1, CCNL 2001 | | → € 5.722,51 |
| quota del 1,1% sul monte salari anno 1999 (€ 520.228,07) | | |
| art. 4, comma 2, CCNL 2001 | | → € 7.484,49 |
| risorse salario anzianità personale cessato il 01/01/2000 (bidelli) | | |
| risorse salario anzianità personale cessato il 30/06/2003 (Catta e Collu) | € 3.348,41 | |
| risorse salario anzianità personale cessato il 31/03/2007 (Fiori e Mossa) | € 2.023,84 | |
| risorse salario anzianità personale cessato il 31/12/2007 (Pretta) | € 2.112,24 | |
| art. 32, comma 1, CCNL 2002/03 | | → € 4.670,92 |
| incremento del fondo del 0,62% monte salari 2001 (€ 753.374,84) | | |
| art. 32, comma 2, CCNL 2002/03 | | → € 3.766,87 |
| incremento del fondo del 0,50% monte salari 2001 (€ 753.374,84) | | |
| N.B. la spesa del personale di € 926.445,44 è inferiore al 39% delle Entrate Correnti | | |
| art. 32, comma 7, CCNL 2000 | | → € - |
| art. 4, comma 1, CCNL 2006 | | € 4.587,79 |
| incremento del fondo del 0,50% monte salari 2003 (€ 917.558,20) | | |
| N.B. la spesa del personale di € 1.205.309,55 è inferiore al 39% delle entrate correnti | | |
| art. 8, comma 2, CCNL 2008 | | € 7.278,78 |
| incremento del fondo del 0,60% monte salari 2005 (€ 1.213.130,37) | | |
| N.B. la spesa del personale di € 1.397.332,4 è inferiore al 39% delle entrate correnti di € 5.461.416,67 | | |

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2012

ART.31 del CCNL 2002/03 DEL 16/10/2003

| ART. 31, COMMA 3, CCNL 2002/03 | RISORSE VARIABILI | Totale | € 57.008,00 |
|--|-------------------|--------|---------------|
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett d) | | | → |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett e) | | | → |
| economie 1999 (20%) conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da full time a part time | | | |
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett k) | | | → € 57.008,00 |
| Incentivo (stimato) attività censimento popolazione 2011 | | | |

| | |
|---|-------------|
| L.R. 19/93 -finanziamento della produttività collettiva | € 7.008,00 |
| Dlgs 163/2006 art. 90 (ex L. 109/94 art. 18) | € 50.000,00 |

| | | |
|---|---|--|
| art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett m) economie fondo straordinario anni precedenti | → | |
|---|---|--|

| | | |
|--|---|--|
| art. 15, comma 2, CCNL 1999 integrazione facoltativa 1,2% su monte salari 1997 (dal 01/04/1999) previo accertamento del nucleo di valutazione | → | |
|--|---|--|

| | | |
|-----------------------------|---|-----|
| art. 15, comma 4, CCNL 1999 | → | € - |
|-----------------------------|---|-----|

| | | |
|--|---|--|
| art. 15, comma 5, CCNL 1999 - integrazione del fondo per: | → | |
|--|---|--|

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| art. 4, comma 3, CCNL 2002/03 | → | |
|-------------------------------|---|--|

| | | |
|--|---|--|
| art. 54 CCNL 2000 messi notificatori (35% dei diritti di notifica introitate) | → | |
|--|---|--|

| | | |
|---|---|--|
| art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005 Risorse dell'anno precedente non utilizzate | → | |
|---|---|--|

| | | |
|--------------------------------|---|-----|
| art. 32, comma 6, CCNL 2002/03 | → | € - |
|--------------------------------|---|-----|

| | | |
|--|---|--|
| art. 32, comma 7, CCNL 2002/03 - CCNL 22/01/2004 0,20% del monte salari 2001 (€ 753.374,84) - le alte professionalità | → | |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|--|
| art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 2006 incremento del fondo dal 0,50% al 0,70% monte salari 2003 (€ 917.558,20) N.B. la spesa del personale di € 1.205.309,55 è inferiore al 25% delle entrate correnti | | |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| art. 8, comma 3, CCNL 2008 incremento del fondo del 0,30% monte salari 2005 (€ 1.213.130,97) N.B. la spesa del personale di € 1.266.061,37 è superiore al 25% delle entrate correnti SOLO PER L'ANNO 2008 | | |
|--|--|--|

TOTALE FONDO 2012 € 181.279,29

| FINANZIAMENTO DEL FONDO: | | | € 181.279,29 |
|--------------------------|---------------------|--------------------------|--------------|
| CAP. | IMPORTO | DESCRIZIONE | |
| 1612/15/2012 | € 50.000,00 | DLGS 163/2006 ART. 92 | |
| 1812/14/2012 | € 7.008,00 | EX L. 19 - PRODUTTIVITA' | |
| 1812/12/2011 | € - | economie fondo 2011 | |
| 1812/12/2012 | € 124.271,29 | FONDO PRODUTTIVITA' 2012 | |
| | € 181.279,29 | TOTALE FONDO 2012 | |