



COMUNE DI DECIMOMANNU

SETTORE :

Settore II

Responsabile:

Porceddu Sabrina

DETERMINAZIONE N.

326

in data

23/03/2018

OGGETTO:

APPROVAZIONE VERBALI PREDISPOSTI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE NELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT.GIURIDICA D1 MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS 165/2001 E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PULA.

COPIA

IL RESPONSABILE DEL SECONDO SETTORE

Visto il Decreto Sindacale n. 9 del 23/10/2014 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di posizione organizzativa relativa al Secondo Settore.

Premesso che, con determinazione n. 134 del 9.02.2018, si è provveduto all'indizione della selezione per titoli e colloquio ai fini della copertura, mediante procedura di mobilità esterna volontaria, di un posto vacante di Istruttore Direttivo DI Vigilanza, cat. giuridica D1 e sono stati, contestualmente, approvati i seguenti allegati:

Allegato A – Fac simile Istanza;

Allegato A1 – Fac simile dichiarazione possesso titoli di preferenza;

Allegato A2 – Fac simile dichiarazione sostitutiva titoli posseduti;

Allegato B – Bando.

Dato atto che il Bando, approvato con la suindicata determinazione n. 134/2018, è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente dal 9.02.2018 al 12.03.2018 e che lo stesso prevedeva quale termine perentorio per l'invio della domanda il 12.03.2018, con la precisazione che le domande inviate per raccomandata, ovviamente entro il termine suddetto, sarebbero dovute pervenire entro il giorno 15.03.2018.

Visto il Regolamento per l'accesso agli impieghi del personale non dirigente approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 135 del 14.11.2017, come rettificato con deliberazione n. 4 dell'11.01.2018.

Richiamata la determinazione n. 294 del 19.03.2018 di nomina della commissione giudicatrice, nelle persone dei Sigg.ri:

- *dott. Gianluca Cossu*, Segretario Comunale del Comune di Decimomannu, Presidente;
- *dott.ssa Sabrina Porceddu*, Responsabile del Servizio Polizia Locale del Comune di Decimomannu - esperto;
- *Capitano Giovanni Carboni*, Responsabile del Servizio Polizia Locale del Comune di Assemini - esperto

Rag. *Lidia Licheri* segretario verbalizzante.

Richiamata, altresì, la Determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 295 del 19.03.2018 con la quale sono stati approvati la relazione istruttoria relativa alla verifica delle domande di partecipazione alla selezione e l'elenco nominativo dei candidati ammessi che risultano in numero pari a 1.

Preso atto che il Presidente della Commissione esaminatrice, il Segretario Comunale Dott. Gianluca Cossu, ha provveduto a trasmettere al Responsabile del Settore del Personale gli atti della selezione di cui sopra, ed in particolare:

- le domande di partecipazione dei candidati e titoli allegati;
verbale n. 1 di seduta in data 20.03.2018;
verbale n. 2 di seduta in data 20.03.2018;
- n. 6 domande sulle materie indicate nel bando, da sottoporre alla candidata tra cui n. 3 domande estratte e controfirmate dalla candidata presentatasi al colloquio;

Ritenuto necessario provvedere alla relativa approvazione dei verbali sopra citati ;

Ritenuto prendere atto di quanto sopra esposto ;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 09.02.2017 di "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2017-2019 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)".

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 3.03.2017 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione e piano delle performance 2017-2019" e successive modifiche e integrazioni;

Resi i seguenti pareri preventivi:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale sui controlli e dell' art. 147**bis** del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):
Il Responsabile del Secondo Settore, Sabrina Porceddu, giusto Decreto Sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 446/2018 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l' idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL SECONDO SETTORE

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):
Il Responsabile del Terzo Settore Giuseppe Lutz, giusto decreto sindacale n. 2/2017, esprime parere favorevole sulla proposta n. 446/2018 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Per IL RESPONSABILE DEL TERZO SETTORE

DETERMINA

Per quanto detto in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di approvare gli atti dell'istruttoria e i verbali dei lavori della Commissione Esaminatrice relativi alla selezione per titoli e colloquio per la copertura, mediante procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, di un posto vacante di Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. giuridica D1 indetta con determinazione n. 134/2018, sotto riportati:

le domande di partecipazione dei candidati e titoli allegati;

verbale n. 1 di seduta in data 20.03.2018;

verbale n. 2 di seduta in data 20.03.2018;

n. 6 domande sulle materie indicate nel bando, da sottoporre alla candidata tra cui n. 3 domande estratte e controfirmate dalla candidata presentatasi al colloquio;

- di dare atto che, come risulta dal verbale n. 2 sopra citato, gli esiti della selezione sono i seguenti:

n.	Candidato	n. busta	durata in minuti	votazione conseguita	Punteggio titoli	Punteggio totale
1	Onnis Francesca	1	18	26	9	35

Di approvare la graduatoria sopra riportata;

- di provvedere all' attivazione della procedura finalizzata all'assunzione presso questo Ente, con decorrenza 1/04/2018 , mediante l'istituto della mobilità volontaria tra enti, del candidato risultato idoneo alla selezione di cui all'oggetto, dipendente a tempo indeterminato e pieno, in qualità di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. giuridica D1, presso il Comune di Pula , dott.ssa Francesca Onnis.

Di dare atto che si procederà all' assunzione del candidato risultato idoneo alla selezione di cui all'oggetto solo a seguito di verifica positiva delle certificazioni presentate.

- di comunicare formalmente l'esito della selezione in oggetto al Comune di Pula e alla dott.ssa Onnis Francesca.

Di approvare, a tal fine, lo schema di convenzione disciplinante la cessione del contratto della dipendente Onnis Francesca, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Di acquisire successivamente agli atti del Comune di Decimomannu:

1. la cartella personale della dipendente;
2. i modelli PA04 e 350P dalle amministrazioni ove ha prestato servizio;
3. la specifica e il numero dei giorni di ferie da godere;
4. le eventuali cessioni stipendiali a carico della dipendente;
5. eventuale godimento di permessi retribuiti previsti dai CCNL vigenti;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato contestualmente sul sito web "amministrazione trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del d.lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del II Settore
Sabrina Porceddu

ATTESTATO DI COPERTURA

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI PREDISPOSTI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE NELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT.GIURIDICA D1 MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS 165/2001 E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PULA

Anno	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Importo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ai sensi dell' art. 153 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000)

Decimomannu, 23/03/2018

II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

F.to Giuseppe Lutz

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno _____ al _____ ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del I Settore

F.to DONATELLA GARAU

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI DECIMOMANNU

SCRITTURA PRIVATA NON AUTENTICATA

Cessione del contratto individuale di lavoro subordinato – Dipendente Onnis

Francesca (art. 1406 codice civile)

Le parti di seguito costituite:

- **Comune di Pula** con sede legale in _____ codice fiscale _____ rappresentato da Dott. _____, nato a _____ il _____ che interviene in qualità di _____, responsabile per competenza, che, nel prosieguo del contratto, sarà indicato semplicemente con “CEDENTE”;

- **IL COMUNE DI DECIMOMANNU**, Piazza Municipio n. 1, codice fiscale 80013450921 rappresentato da Sabrina Porceddu, nata a Cagliari il 26.11.1974 che interviene in qualità di Responsabile del Secondo Settore, responsabile per competenza, che, nel prosieguo del contratto, sarà indicato semplicemente con “CESSIONARIO”;

- **Onnis Francesca** – nata a Cagliari il 10.11.1974 CF: _____ e che nel prosieguo del contratto sarà indicato “LAVORATORE CEDUTO”;

PREMESSO CHE:

a) l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” stabilisce che le “*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire*”;

b) il codice civile disciplina la “*cessione del contratto*” al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione “*Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta*”;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Cessione contratto di lavoro

1. Il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data _____ provvedimento n. _____ con IL LAVORATORE, tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto

1. Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro Quarto (*articoli 1406 e seguenti*) del codice civile.

2. Il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il CEDENTE ne garantisca l'adempimento da parte del LAVORATORE CEDUTO.

3. Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

4. Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

5. Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

6. Il LAVORATORE CEDUTO non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CESSIONARIO, conseguenze giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso.

7. Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda, ad esempio, l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le eventuali ferie residue maturate e non godute e così via.

Art. 3 – Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato.
2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Art. 4 – Durata del contratto

1. Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dal 01/04/2018. Pertanto, l'ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Pula è il 31/03/2018.

Art. 5 – Inquadramento professionale

1. Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nella categoria giuridica con la posizione economica e il profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 31 marzo 1999 e così indicati:
 - a) CATEGORIA GIURIDICA = D1
 - b) POSIZIONE ECONOMICA = D__
 - c) PROFILO PROFESSIONALE = Istruttore Direttivo di Vigilanza.
2. Ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Art. 6 – Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo del LAVORATORE è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:
 - a) LIVELLO RETRIBUTIVO MENSILE € _____, progressione economica: € _____, indennità di vacanza contrattuale: € _____ indennità di comparto: € _____ oltre la tredicesima mensilità, e all'assegno per il nucleo familiare se spettante. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 7 – Sede di lavoro

1. La sede dell'attività lavorativa è circoscritta nell'ambito territoriale del Comune di Decimomannu.

Art. 8– Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito dal dirigente, sulla base della normativa vigente e secondo criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.

Art. 9 – Obblighi del LAVORATORE

1. Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (D.P.R. N. 62/2013), e nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 10 – Incompatibilità

1. Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO.
3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 – Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

1. I dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con entrambi gli Enti per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano. L'eventuale trattamento dei dati sensibili e giudiziari avviene secondo quanto stabilito in conformità alla normativa vigente in materia.

2. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Decimomannu, rappresentato dal Sindaco pro tempore con sede in Decimomannu.

Art. 13 – Disposizione di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni, nel codice civile, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Art. 14 – Foro competente

1. Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Cagliari in funzione di giudice del lavoro.

Art. 15 – Oneri e spese contrattuali

1. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposto di bollo e non soggetto a registrazione.

Il presente contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto

IL LAVORATORE CEDUTO (Dott.ssa Francesca Onnis)

IL CEDENTE (Dott. _____)

ILCESSIONARIO(Dott.ssa Sabrina Porceddu)