

<b>COMUNE DI DECIMOMANNU</b> CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI Piazza Municipio 1 - 09033 – Decimomannu (CA)		
<b>C.F. 80013450921</b> <b>P.IVA 01419800923</b>		<b>PEC:</b> <a href="mailto:protocollo@pec.comune.decimomannu.ca.it">protocollo@pec.comune.decimomannu.ca.it</a>

Prot n. 7455/2024

**DECRETO SINDACALE N. 3/2024**

**OGGETTO:** **Nomina del Responsabile di Servizio e attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione Per il IV Settore**

**CONSIDERATO**

che nella giornata di domenica 28 e lunedì 29 maggio 2023 si sono svolte le consultazioni elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale per il Comune di Decimomannu nelle quali è stata eletta la sottoscritta quale Sindaco per il quinquennio 2023\2028;

**VISTO**

l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

**RICHIAMATO**

l'art. 107 del predetto Decreto Legislativo n. 267/00 che specifica quelle che sono le attribuzioni in capo ai dirigenti e/o incaricati di posizione organizzativa; - l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2011 e ss.mm.ii. ove è previsto che i Responsabili siano titolari delle funzioni gestionali in via esclusiva;

**CONSIDERATO**

che nella dotazione organica del personale del Comune di Decimomannu non sono previste figure dirigenziali, per cui la gestione è affidata ai Responsabili di Settore ai sensi dell'art. 109, comma 2, del TUEL;

**Premesso**

che con deliberazione di Giunta Comunale n 103 in data 27.7.2023 è stato istituito l'incarico di Elevata Qualificazione, che si colloca al vertice dell'organigramma dei Servizi/Uffici in cui si articola l'organizzazione dell'ente;

#### **Visti**

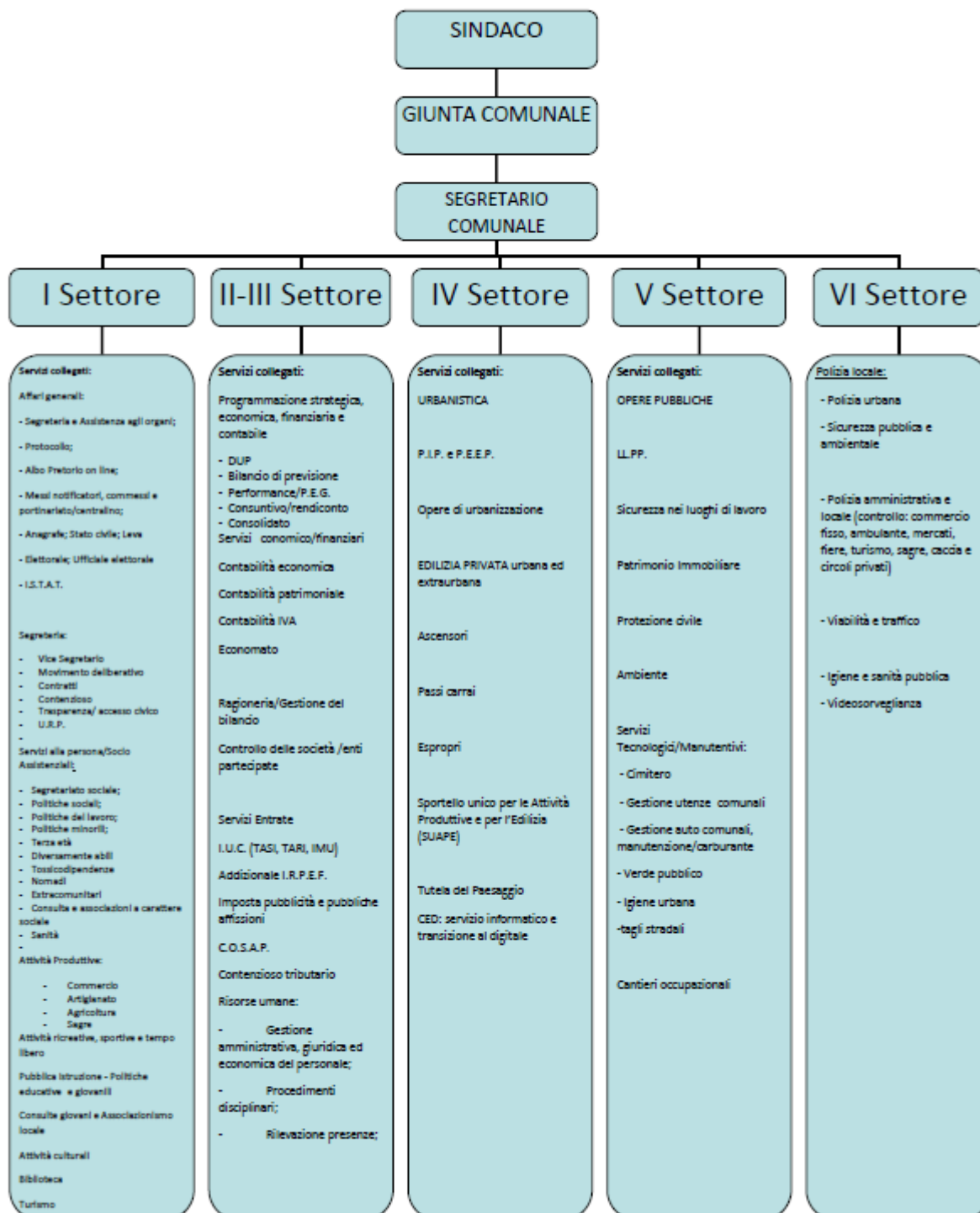
I contenuti dell'incarico di Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per la sua attribuzione, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 in data 20.7.2023;

#### **Richiamati**

il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi adottato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 28/12/2012 e ss.mm.ii.;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 1/02/2024 che approva il seguente assetto organizzativo:

ALLEGATO "A"  
 MODELLO ORGANIZZATIVO  
 (Funzionigramma)



**ATTESO**

che li dipendente sottoindicato possiede i requisiti previsti ed è in possesso delle caratteristiche previste per gli incarichi da conferire;

**VISTI** gli artt. 50, 109 comma 2, e 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**Precisato**

che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia sopra richiamata e, in particolare, sono stati considerati:

i dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione<sup>1</sup>;

i titoli professionali posseduti;

il potenziale derivante anche dalla valutazione della prestazione lavorativa;

**Ritenuto**

pertanto di attribuire l'incarico, ai sensi della disciplina vigente in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, al fine della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

**DISPONE**

1) di attribuire, con decorrenza dal 1/04/2024 e fino al 31/12/2024, per le motivazioni riportate in premessa, la nomina di Responsabile del I settore, con l'incarico di Elevata Qualificazione al seguente funzionario:

<b>Titolare</b> Ing. Patrizia Saba		<b>sostituto</b> Ing. Alessandro Lino Fontana <b>In subordine</b> Dott.ssa Donatella Garau
---------------------------------------	--	---

2) di dare atto inoltre che solo in caso di contemporanea assenza dei Responsabili e loro sostituto è incaricato il Segretario Comunale;

3) di confermare il trattamento economico accessorio annuo, onnicomprensivo, a titolo di retribuzione di posizione, salva diversa graduazione che dovesse intervenire da nuova pesatura:

---

Settore 4: € 8.339,52, importo annuo comprensivo di 13^ mensilità;

- 4) di dare atto inoltre che la misura dell'indennità di risultato è confermata nella misura massima del 20% del fondo complessivo destinato al trattamento accessorio delle p.o, i cui criteri saranno disciplinati nel CCDI dell'Ente, fermo restando che, anche per esigenze di contenimento della spesa del personale e\o del trattamento accessorio risultante anche da eventuali diverse pesature dell'indennità di posizione, questa somma potrebbe essere ridotta;
- 5) di dare atto che con il presente decreto ai soggetti sopra indicati sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.lgs 267/2000 nonché i compiti di dare attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo e controllo politico-amministrativo;
- 6) di dare atto che l'incarico viene prorogato di diritto oltre la scadenza del presente atto, fino a nuova o diversa nomina;
- 7) di stabilire che l'incarico può essere revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione dell'incarico di Elevata Qualificazione
- 8) di disporre la notifica del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, al Segretario Generale e alla Giunta Comunale; di disporre la notifica del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, perché proceda con gli adempimenti conseguenti, ivi compresa la eventuale nuova pesatura dei Settori;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo, nonché in Amministrazione trasparente.

**La Sindaca**  
**Dott.ssa Monica Cadeddu**  
(firmato digitalmente)