



COMUNE DI DECIMOMANNU

SETTORE :

Settore II

Responsabile:

Porceddu Sabrina

DETERMINAZIONE N.

1834

in data

21/12/2017

OGGETTO:

**COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2017**

COPIA

IL RESPONSABILE DEL SECONDO SETTORE

Visto il Decreto Sindacale n. 9 del 23/10/2014 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di posizione organizzativa relativa al Secondo Settore.

Premesso che

- il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, ai sensi degli articoli 31 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro EE.LL. del 22.1.2004, si articola in risorse:

a) decentrate stabili (art. 31 c. 2 del CCNL 22/1/2004) le quali hanno carattere di certezza, stabilità e continuità e sono state determinate, con riferimento all'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del medesimo CCNL 2004 e dai successivi Contratti Collettivi Nazionali, per essere definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

b) decentrate variabili (art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004) che :

b.1.) presentano carattere di eventualità e variabilità e vengono determinate annualmente secondo quanto prescritto dall'art. 15 del CCNL 1/4/1999;

b.2.) devono essere previste in bilancio, debitamente motivate e formalizzate in un atto di indirizzo fornito dalla Giunta Municipale in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo; con possibilità di incremento ai sensi dell'art. 15, comma 1 lettera k) e comma 2 del CCNL 01/04/1999, nonché per l'applicazione della disciplina dell'art. 15 comma 5 del medesimo CCNL.

Richiamata la precedente determinazione n. 349 del 17/03/2017 con la quale si è provveduto a costituire provvisoriamente il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017 per la parte stabile dal quale emerge un ammontare del Fondo complessivo di € 125.388,73 (art 31, comma 2 del CCNL 2002/2003);

Considerato che nella Costituzione Provvisoria del Fondo, non si è tenuto conto della cessazione per collocamento a riposo della dipendente Garau Graziella, che ha determinato un incremento dello stesso pari alla R.I.A. (Retribuzione Individuale di Anzianità) ammontante a complessivi € 1.051,83;

Che ai sensi dell'art 23 del D.Lgs 75/2017 dal 1 gennaio 2017 il Fondo delle risorse incentivanti non può superare il fondo determinato per il 2016, ed è abrogato l'art 1, comma 236 della legge 208/2015 che sottoponeva gli Enti all'obbligo di riduzione automatica del Fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e che, pertanto, la cessazione della dipendente Garau Graziella non ha comportato nessun taglio delle risorse destinate al Fondo 2017; conseguentemente, il complesso del fondo nella parte stabile risulta variato solo positivamente per l'ammontare della R.I.A sopra enunciata ;

Considerato che, pertanto, il Fondo 2017, parte stabile, ammonta a complessivi € 126.440,56 ed è comprensivo anche della quota di € 1.051,83 del 2017 relativa alla r.i.a. (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato il 31/12/2016, somma che, ai sensi dell'art 4 comma 2 del ccnl 01/04/1999, legittimamente integra il Fondo nella parte stabile, e che, trova imputazione sul capitolo 1610/1/2017 imp SF100/0005.

Ritenuto, pertanto, doveroso costituire definitivamente il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività, in base alle regole contrattuali vigenti, comprendendo anche la parte di risorse variabili che ammontano a complessivi € 10.543,37 determinata dai € 7.008,00 euro previsti con determinazione n. 349 del 17/03/2017 e dalle seguenti economie :

- economia della produttività 2016 ammontante a complessivi € 869,06 determinata dalla somma di € 3.153,01 ridotta di € 2.283,95 (quota "congelata", relativa a due dipendenti che sono diventati titolari di posizione organizzative nel corso del 2014) .
- economia del Fondo straordinario 2016 ammontante a complessivi € 2.666,31.

Visto il prospetto contenente la specifica di tutte le voci comprese nel Fondo di Produttività 2017, come previste analiticamente dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Considerato che, nel caso in cui intervengano modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale che prevedano l'esclusione degli incentivi di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016 dal suddetto limite, si ritiene opportuno accantonare la somma complessiva di € 50.000,00, da intendersi inclusa nel fondo sob a seguito dell'eventuale intervento normativo e, comunque, previo accordo da parte della delegazione trattante, anche mediante clausola di rinvio dinamico;

Ritenuto prendere atto di quanto sopra esposto.

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 09.02.2017 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2017 - 2019 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011)

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 09.06.2016 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione e piano delle performance 2016 - 2018";

Resi i seguenti pareri preventivi:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale sui controlli e dell' art. 147**bis** del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Secondo Settore, Sabrina Porceddu, giusto Decreto Sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1931 del 2017 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL SECONDO SETTORE

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Terzo Settore Dott. Giuseppe Lutz, giusto Decreto Sindacale n. 2/2017, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1931 del 2017 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL TERZO SETTORE

DETERMINA

Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di costituire in modo definitivo il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017, parte stabile e parte variabile, in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 e di quanto in premessa indicato secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui in premessa, fatta comunque salva la loro verifica alla luce di novità legislative e circolari interpretative successive.

Di quantificare il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017 in complessivi € **136.983,93**, di cui € **126.440,56** (art. 31, comma 2, del CCNL 2002/2003) di risorse stabili, ed € **10.543,37** di risorse variabili, così come risulta dal prospetto allegato.

Di adeguare gli impegni di spesa per il Fondo come sopra costituito per l'anno 2017, così come ogni altro atto di natura gestionale che dovesse risultare utile.

Di dare atto che la spesa di cui al prospetto allegato trova la seguente imputazione nel bilancio corrente come di seguito indicato:

DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
PEO + led del mese di gennaio2017+ comparto	1812/12/2017	FONDO 2017	5.559,71
PEO + LED	1812/12/2017	SF100/0012	54.137,17
INDENNITA' DI COMPARTO	1812/12/2017	SF100/0071	14.481,54
INDENNITA' DI TURNO	1812/12/2017	SF100/0073	7.949,34
R.I.A. CESSATI	1610/1/2017	SF 100/0005	1.051,83
INDENNITA' DI REPERIBILITA' ORDINARIA	1812/12/2017	SF100/0074	1.481,55
INDENNITA' DI REPERIBILITA' FESTIVA	1812/12/2017	SF100/0075	7.303,90
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1812/12/2017	MANVALORI	1.000,00
INDENNITA' PER PARTICOLARI RESP.	1812/12/2017	ART17LETI	600,00
Somma presunta relativa dicembre2017 indennita' turno reperibilita' ordinaria e festiva	1812/12/2017	VOCIVARDIC	1.400,00
PRODUTTIVITA' 2017 Da adeguare dopo le liquidazionei di gennaio con aumenti o diminuzioneconseguenti	1812/12/2017	SF100/P	31.475,52
		RISORSE STABILI Sub totale 1	126.440,56
Ex L.R. 19/97	1812/14/2017	181217	7.008,00
ECONOMIE ex art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005 (art 15 C. 1 lett m CCNL 1/04/199)		AVANZO DI AMMINISTRAZIONE VINCOLATO	2.666,31
ECONOMIE ex art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005 (art 17 C. 5 lett m CCNL 1/04/199)	1812/12/2017	Fondo inc2 /2016	742,50
ECONOMIE ex art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005 (art 17 C. 5 lett m CCNL 1/04/199)	1812/14/2017	181216	126,56
		Risorsre variabili SUB TOTALE2	10.543,37
TOTALE complessivo			€ 136.983,93

Di dare atto che gli istituti contrattuali stabili previsti, ossia il trattamento economico orizzontale e per l'indennità di comparto, sono stati finanziati dalle risorse stabili per complessivi **€ 74.178,42** e gli istituti contrattuali accessori previsti sono finanziati sia dalle risorse variabili sia dalle economie delle risorse stabili.

Di accantonare, sul cap. 1612/15/2017, la somma complessiva di € 50.000,00, destinata all'erogazione degli incentivi di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016, da intendersi inclusa nel fondo solo a seguito dell'eventuale intervento normativo che sancisca l'esclusione dei medesimi incentivi dai vincoli sul trattamento accessorio del personale e, comunque, previo accordo da parte della delegazione trattante, anche mediante clausola di rinvio dinamico.

Di dare informazione del presente atto alle OO.SS e alle RSU.

Di curare la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito web istituzionale denominata "Amministrazione trasparente/ Personale/Contrattazione decentrata.

Il Responsabile del II Settore
Sabrina Porceddu

C O P I A

ATTESTATO DI COPERTURA

Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Anno	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Importo

***VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ai sensi dell' art. 153 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000)***

Decimomannu, 21/12/2017

II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

F.to Giuseppe Lutz

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 29/12/2017 al 13/01/2018 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del I Settore

F.to DONATELLA GARAU

Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2017ART.31 del CCNL 2002/03 DEL 16/10/2003
ART. 8 CCNL 2006/2007 DEL 11/04/2008

ART.31, COMMA 2, CCNL 2002/03	RISORSE STABILI	Totale	€ 126.440,56
art. 14, comma 4, CCNL 1999	Quota calcolata sul fondo lavoro straordinario 3% monte salari 1999 dal 31/12/99 a valere sul fondo 2000		€ 546,14
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett. a)			€ 80.142,78
art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett a)	quota lavoro straordinario posizioni organizzative	€ 3.036,91	
art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett b)	indennità turno, rischio, reperibilità, marggio valori lavoro ordinario/festivo/notturno	€ 4.754,48	
art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett c)	compensi per particolari posizioni di lavoro responsabilità (ex art. 36)	€ 4.716,97	
art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett d)	piatti di lavoro	€ 22.895,54	
art. 31, comma 2, CCNL 1995 lett e)	compensi incentivanti la produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 44.738,88	
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.b)			€ -
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.c)			€ -
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.f)			€ -
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett. g)			€ 6.858,55
	risorse destinate destinate per l'anno 1999 al pagamento del LED al personale in servizio		
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.h)			€ -
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.i)			€ -
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett. j)			€ 3.212,46
	quota dello 0,52% di rivalutazione monte salari 1997 - decorrenza 31/12/99 a valere sul fondo 2000		
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett.l)			€ -

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2017

ART.31 del CCNL 2002/03 DEL 16/10/2003

ART.31, COMMA 2, CCNL 2002/03	RISORSE STABILI		
art. 15, comma 5, CCNL 1999			
	incremento del fondo per riorganizzazione uffici e servizi	€ 4.500,00	
art. 4, comma 1, CCNL 2001			€ 5.722,81
	quota del 1,1% sul monte salari anno 1999 (€ 520.238,07)		
art. 4, comma 2, CCNL 2001			€ 9.653,76
	risorse salario anzianità personale cessato il 31/12/2016(Garau G)	€ 1.061,83	
	risorse salario anzianità personale cessato il 01/10/2013 (Anon)	€ 1.117,44	
	risorse salario anzianità personale cessato il 30/06/2003 (Catta e Colla)	€ 3.346,41	
	risorse salario anzianità personale cessato il 31/03/2007 (Fiori e Mossa)	€ 2.023,84	
	risorse salario anzianità personale cessato il 31/12/2007 (Proietti)	€ 2.112,24	
art. 32, comma 1, CCNL 2002/03			€ 4.678,92
	incremento del fondo del 0,62% monte salari 2001 (€ 753.374,84)		
art. 32, comma 2, CCNL 2002/03			€ 3.766,87
	incremento del fondo del 0,50% monte salari 2001 (€ 753.374,84) N.B. la spesa del personale di € 928.445,44 è inferiore al 39% delle Entrate Correnti		
art. 32, comma 7, CCNL 2000			€ -
art. 4, comma 1, CCNL 2006			€ 4.587,79
	incremento del fondo del 0,50% monte salari 2003 (€ 917.558,20) N.B. la spesa del personale di € 1.205.309,55 è inferiore al 39% delle entrate correnti		
art. 8, comma 2, CCNL 2008			€ 7.278,78
	incremento del fondo del 0,60% monte salari 2005 (€ 1.213.130,37) N.B. la spesa del personale di € 1.397.332,4 è inferiore al 39% delle entrate correnti di € 5.461.416,67		

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2017

ART.31 del CCNL 2002/03 DEL 16/10/2003

ART.31, COMMA 3, CCNL 2002/03	RISORSE VARIABILI	Totale	€ 10.543,37
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett d)			
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett e)			
	economia 1999 (20%) conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da full time a part time		
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett k)			€ 7.908,00
	Incentivo (simato) attività accertamento ICI anni pregressi L.R. 19/93 finanziamento della produttività collettiva	€ 7.000,00	
art. 15, comma 1, CCNL 1999 lett m)			
	economia fondo straordinario anni precedenti		
art. 15, comma 2, CCNL 1999			
	integrazione facoltativa 1,2% su monte salari 1997 (dal 01/04/1999) previo accertamento del nucleo di valutazione		
art. 15, comma 4, CCNL 1999			€ -
art. 15, comma 5, CCNL 1999 -			
	integrazione del fondo per:		
art. 4, comma 3, CCNL 2002/03			
art. 54 CCNL 2000			
	messi notificatori (35% dei diritti di notifica introitate)		
art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005			€ 3.535,37
	Risorse dell'anno precedente non utilizzate		
	Economia Fondo lavoro straordinario	€ 2.666,31	
	Economia produttività	€ 869,06	
art. 32, comma 6, CCNL 2002/03			€ -
art. 32, comma 7, CCNL 2002/03 - CCNL 22/01/2004			
	0,20% del monte salari 2001 (€ 753.374,84) - le ali professionalità		
art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 2006			
	incremento del fondo del 0,20% al 0,70% monte salari 2003 (€ 917.558,20) N.B. la spesa del personale di € 1.205.309,55 è inferiore al 25% delle entrate correnti		
art. 8, comma 3, CCNL 2008			
	incremento del fondo del 0,30% monte salari 2005 (€ 1.213.130,97) N.B. la spesa del personale di € 1.266.061,37 è superiore al 25% delle entrate correnti SOLO PER L'ANNO 2008		
TOTALE FONDO 2017	€	136.983,93	