



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

Settore Finanziario

Servizio Bilancio - Personale - Tributi - Economato - Patrimonio

Piazza Municipio n. 1 - 09033 Decimomannu

Tel. 070/9667003 fax 070/962078 - e mail:

settorefinanziario@pec.comune.decimomannu.ca.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMUNE DI DECIMOMANNU

IPOTESI DI ACCORDO DEL 30.12.2011

Premessa

L'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296 (finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 14, comma 6 del DL 78/2010 sopra citato recita: *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

2. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

3. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.”

Il Comune di Decimomannu ha rispettato le disposizioni previste dalla normativa sopra citata, in particolare la spesa di personale che scaturisce dal piano triennale 2011/2013 e dal piano annuale delle assunzioni 2011 non supera il 50% delle spese correnti relative all'anno di riferimento e inoltre ha rispettato anche il vincolo della riduzione della spesa per il personale nell'anno 2006 (1% in meno rispetto all'anno 2004), nell'anno 2007 rispetto al 2006, nell'anno 2008 rispetto al 2007, nell'anno 2009 rispetto al 2008, nell'anno 2010 rispetto al 2009, nonché nelle previsioni 2011 rispetto al 2010.

Il Comune di Decimomannu inoltre, ai sensi del D.L. del 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, in particolare l'art. 77 e 77 bis, comma 12, e all'art. 14 del D.L. 78/2010 ha rispettato il patto di stabilità sia nell'esercizio 2011 sia in termini previsionali che a consuntivo, come risulta dal monitoraggio del secondo semestre 2011 inserito nel sito del Ministero dell'Economia.

Queste sono premesse necessarie per passare poi all'illustrazione degli aspetti tecnico finanziari relativi alle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività o risorse decentrate per l'anno 2011, sia per quanto concerne la costituzione che per il riparto del fondo di cui trattasi.

Relazione

Alla luce della normativa nazionale vigente, regolamentare dell'Ente e contrattuale (statuto, regolamento di contabilità, D.L. del 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, DL 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296 (finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 14, comma 6 del DL 78/2010), si illustrano nella presente relazione gli aspetti tecnico finanziari contenuti nell'ipotesi di contratto siglato in data 30 dicembre 2011, che si allega alla presente relazione sotto la lettera A).

Il fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività o risorse decentrate per l'anno 2011 è stato costituito con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 14.10.2011 in complessivi € 203.599,56, così composto:

- € 128.771,29 (art. 31, comma 2, del CCNL 2002/2003) di risorse stabili;
- € 74.828,27 (art. 31, comma 3, del CCNL 2002/2003) di risorse variabili;

Il fondo per le risorse decentrate 2011 è allegato alla presente relazione sotto la lettera B).

Come si evince il fondo per le risorse decentrate 2011 risulta inferiore al relativo fondo per l'anno 2010, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010.

Si rileva che il Comune di Decimomannu non ha provveduto ad incrementare il fondo per l'anno 2011, e le variazioni in aumento sono intervenute per espressa disposizione normativa.

Durante l'anno 2011 sono stati erogati i compensi accessori previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti per complessivi € 96.072,38, su una spesa stimata di € 100.773,56, tenendo conto che rimangono da liquidare gli istituti contrattuali del mese di dicembre 2011.

In data 30 dicembre 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2011.

In tale ipotesi di contratto si determina il riparto delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività o risorse decentrate per l'anno 2011, così come costituito dall'Ente con la deliberazione della Giunta Comunale sopra citata, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2003.

In tale ipotesi di CDI si da atto che la quota del fondo 2011 che residua dopo la corresponsione degli istituti contrattuali già previsti, quali:

- a) indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i del CCNL 1.4.1999);
- b) indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 1.4.1999);
- c) indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e del CCNL 1.4.1999 e art. 4 CDI del 19.2.2010);
- d) compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale (art. 17, comma 2, lett. g del CCNL 1.4.1999);

ammonta a € 24.193,71, di cui € 19.492,53 già erogati.

Il prospetto di riparto del fondo 2011 è allegato alla presente relazione sotto la lettera C).

Le parti danno atto che dal fondo 2010 residuano economie per € 1.261,27 e decidono di destinare tali economie all'incremento del fondo 2011 parte variabile, come sopra evidenziato.

Pertanto la disponibilità finanziaria complessiva residua da destinare ammonta a circa € 102.826,00, salvo conguaglio dopo la liquidazione dei compensi accessori del mese di dicembre 2011.

La destinazione di tale somma residuale è la seguente:

- € 36.267,00 viene vincolata per la remunerazione dei premi incentivanti legati al raggiungimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione;
- € 16.559,00 è destinata alle attività per il Censimento della popolazione (somma a destinazione vincolata);
- € 50.000,00 è la previsione massima per gli incentivi alla progettazione (somma a destinazione vincolata);

Si da atto che la parte stabile del fondo finanzia il trattamento economico fisso, mentre la parte variabile finanzia il trattamento economico accessorio, congiuntamente con le economie annuali della parte fissa.

La copertura finanziaria della spesa relativa agli istituti contrattuali sopra esposti viene evidenziata nel prospetto sotto riportato:

TOTALE FONDO 2011	€ 203.599,56
--------------------------	---------------------

FINANZIAMENTO DEL FONDO:	IMPORTO	DESCRIZIONE	€ 203.599,56
CAP.			
1812/18/2011	€ 16.559,00	Incentivo stimato censimento 2011	
1612/15/2011	€ 50.000,00	DLGS 163/2006 ART. 92	
1812/14/2011	€ 7.008,00	EX L. 19 - PRODUTTIVITA'	
1812/12/2010	€ 1.261,27	economie fondo 2010	
1812/12/2011	€ 128.771,29	FONDO PRODUTTIVITA' 2011	
	€ 203.599,56	TOTALE FONDO 2011	

Il Responsabile del Settore Finanziario
Maria Angela Casula