

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI DECIMOMANNU,
- annualità economica 2012 -**

ACCORDO

Premesso:

- che con delibera di Giunta Comunale nr. **37** in data **5.04.2013** è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- che con formale convocazione prot. **5153** in data **05.04.2013** è stata regolarmente convocata la riunione delle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per l'avvio delle trattative per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) in attuazione della disciplina prevista al titolo II – Capo I “relazioni sindacali” del CCNL 22 gennaio 2004;

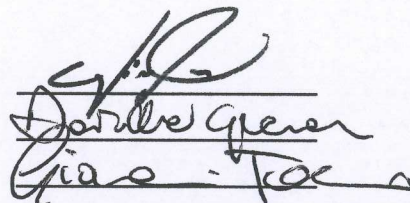
Il giorno **11** del mese di **Aprile** dell'anno **2013** alle ore **16,30** presso la sede del Comune, a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Decimomannu, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Dr. Efsio Farris - Presidente

D.ssa.Garau Donatella – componente di parte pubblica

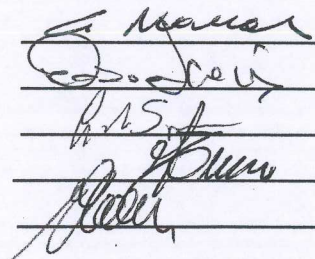
Ing. Giovanni Tocco



Two handwritten signatures are shown above horizontal lines. The first signature is 'Donatella Garau' and the second is 'Giovanni Tocco'.

Organizzazioni sindacali territoriali nella persona di:

- Manca Claudio – RSU
- Melis Fabio - RSU
- Spano Guido - RSU
- Tuveri Francesco – delegato CISL FP
- Foddis Priamo- segretario provinciale UIL FPL



Five handwritten signatures are shown above horizontal lines, corresponding to the names in the list: Claudio Manca, Fabio Melis, Guido Spano, Francesco Tuveri, and Priamo Foddis.

sottoscrivono la allegata **ipotesi** di contratto collettivo decentrato integrativo per la annualità economica 2012;

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Decimomannu.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del contratto definitivo e sino alla stipula del nuovo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 30.03.2012, rideterminate con Deliberazione n. 181 del 21.12.2012 ha quantificato le risorse del fondo di produttività parte stabile (€ 124.271,29) e parte variabile (€ 57.008,00) per l'esercizio 2012.

3. Utilizzo delle risorse decentrate

Per la distribuzione delle risorse si rinvia alle schede allegate.

4. Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio e maneggio valori

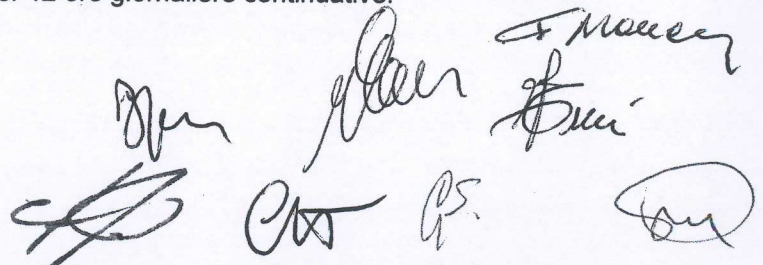
L'**indennità di rischio** è corrisposta al personale, di categoria B, che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al DPR 347/1983;

E' corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio al personale dei Settori Amministrativo e Tecnico Manutentivo (operai, autisti) ed è quantificata in complessive € **30,00** mensili lorde (art. 41 del CCNL del 22.1.2004);

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operai	2	
Messo notificatore	1	
TOTALE	3	€ 782,02 (già liquidato)

L'**indennità di turno** è istituita per garantire l'erogazione del servizio di Polizia Municipale, tramite l'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni, per 12 ore giornaliere continuative.



Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro. Per il turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00) è prevista una maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c)

Nel caso di personale impiegato in servizi in turno che utilizza permessi di astensione dal lavoro previsti dalla normativa vigente le maggiorazioni verranno corrisposte unicamente per le ore di effettiva presenza in servizio.

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Polizia Municipale	5	€ 8.616,18
TOTALE	5	€ 8.616,18 (già liquidato)

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportano maneggio di valori di cassa;
- per un valore giornaliero proporzionato al valore medio mensile dei valori maneggiati;
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a). Sono esclusi dunque i periodi di assenza dal servizio;

Tenuto conto pertanto dei valori maneggiati nel corso dell'anno 2012, la risorse destinata alla corresponsione di tale indennità è la seguente:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
Economato	1	€ 252,65
Anagrafe	2	€ 537,68
Polizia Municipale	5	€ 654,68
TOTALE	8	€ 1.445,01

5. Risorse destinate all'esercizio di compiti degli ufficiali di anagrafe e stato civile

A decorrere dal 2005, per dipendenti cui sono attribuiti compiti specifici riconducibili per contenuto a quelli previsti dall'art.17 comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300 annuali. (Nel caso specifico, sono quelli per incarichi di Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale e messo notificatore (art. 17 lett. i) integrati dall'art. 36 dal CCNL 22.01.2004). Il compenso annuo massimo attribuibile è di € 300,00).

Descrizione della specifica responsabilità	N° dei dipendenti interessati	Indennità

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
R.S.

Incarichi di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale	2	€ 600,00
TOTALE	2	€ 600,00

6. Istituzione del servizio di reperibilità ordinaria e festiva

E' istituito il servizio di reperibilità ai sensi dell'art 23 del CCNL 14.09.2000.
La somma complessiva annua disponibile determinata e liquidata ammonta a € 2.058,00 per la reperibilità ordinaria e in € 9.635,00 per la reperibilità festiva.

Il personale posto in reperibilità deve rimanere a disposizione dell'ente datore di lavoro per poter entrare in servizio in qualsiasi momento del periodo di durata della reperibilità entro 30 minuti dall'attivazione, recandosi presso il punto convenuto a questo fine. Ove la prestazione di reperibilità ricada in domenica od in un giorno di riposo settimanale, secondo il turno di reperibilità assegnato, trova applicazione l'istituto del riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale.
Il lavoratore è posto in reperibilità per un periodo non superiore a sei giorni al mese.
L'indennità giornaliera è di € 21,00 per ogni giornata ordinaria (sabato) ed è di € 41,00 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva.

7. Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva.

Le parti stabiliscono che la quota da destinarsi alla produttività collettiva sia pari ad € 30.586,34.

8. Incentivi art. 90 ex L. 109/1994 art. 18 e art. 92 D.Lgs. 163/2006

In base al regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi titolo 8°, le indennità di cui al presente paragrafo verranno erogate in base alle prestazioni effettivamente svolte nel corso dell'anno 2012.

8. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL;

Conferma disciplina contrattuale decentrata integrativa pre-vigente

Il presente accordo fa salva la disciplina degli istituti contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto tra le parti il 29 giugno 2005 e negli accordi integrativi successivamente sottoscritti nelle parti non disciplinate con il presente accordo e non contrastanti con il C.C.N.L. 22.01.04.

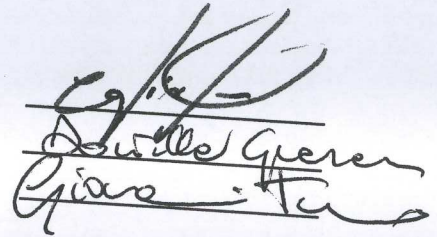
Vigenza del contratto

[Handwritten signatures and initials]

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

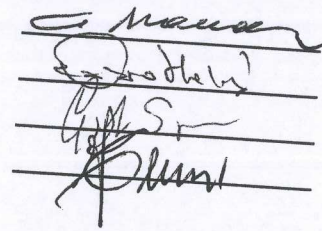
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA


Dr. Efsio Farris - Presidente
D.ssa. Garau Donatella - componente di parte pubblica
Ing. Giovanni Tocco


Donatella Garau
Giovanni Tocco

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- Manca Claudio - RSU
- Melis Fabio - RSU
- Spano Guido - RSU
- Tuveri Francesco - delegato CISL FP


Claudio Manca
Fabio Melis
Guido Spano
Francesco Tuveri

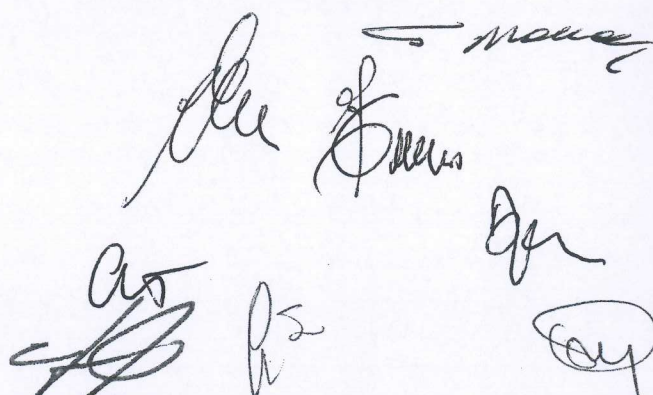
 OIL & PL PROVINCIALE

RIPARTO FONDO PRODUTTIVITA' 2012

26/03/2013

COSTITUZIONE	
RISORSE STABILI	€ 124.271,29
RISORSE VARIABILI	€ 57.008,00
Totale fondo 2012	€ 181.279,29

RIPARTO			
DESCRIZIONE	SPESA stimata	SPESA sostenuta	SOMMA disponibile
Indennità di comparto	€ 15.747,20	€ 15.747,20	€ -
PEO	€ 61.809,54	€ 61.809,54	€ -
indennità di rischio	€ 782,02	€ 782,02	€ -
indennità turno	€ 8.616,18	€ 8.616,18	€ -
indennità reperibilità ordinaria	€ 2.058,00	€ 2.058,00	€ -
indennità reperibilità festiva	€ 9.635,00	€ 9.635,00	€ -
indennità lett. i)	€ 600,00		€ 600,00
maneggio valori stima	€ 1.500,00		€ 1.500,00
stima quota produttività 2012	€ 30.531,35	€ -	€ 30.531,35
TOTALE GENERALE	€ 131.279,29	€ 98.647,94	€ 32.631,35
CAP. 1612/15/2012- art. 92 dlgs 163/2006 - previsione partita di giro con i quadri economici dei lavori pubblici	€ 50.000,00	€ 50.000,00	
TOTALE FONDO RIPARTITO	€ 181.279,29	€ 148.647,94	€ 32.631,35



FINANZIAMENTO DEL FONDO 2012		
CAP. 1812/12/2012		€ 124.271,29
cap. 1812/14/2011 - produttività ex LR 19		€ 7.008,00
CAP. 1612/15/2012 - art. 92 dlgs 163/2006 - previsione partita di giro con i quadri economici dei lavori pubblici		€ 50.000,00
TOTALE FONDO 2012		€ 181.279,29
TOTALE DISPONIBILITA' PRESUNTA PER LA PRODUTTIVITA' 2012		€ 30.531,35

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]