



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari
P.zza Municipio n. 1 – 09033 Decimomannu

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMUNE DI DECIMOMANNU

IPOSTESI DI ACCORDO DEL 30.12.2011.

Art. 1

Il presente contratto decentrato integrativo:

- si applica a tutto il personale del Comune di Decimomannu con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- conserva la sua efficacia sino alla sottoscrizione di quello successivo, è espressione di quanto stabilito nel CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 31.7.2009;
- ha validità per l'anno 2011;
- si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- è suscettibile di modifiche che si rendano necessarie per sopravvenute variazioni delle disposizioni di legge in materia o per adeguamento di istituti contrattuali previsti nello stesso.

Art. 2

Le parti convengono che le risorse stabili vengano prioritariamente utilizzate per il finanziamento dell'indennità di comparto e per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attuate.

Art. 3

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del CCNL 21.01.2004 come risulta dalla tabella A) allegata al presente contratto come parte integrante e sostanziale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 14.10.2011.

Le somme disponibili per l'anno 2011 sono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio secondo la tabella B) allegata al presente contratto come parte integrante e sostanziale.

Le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione 2011.

Art. 4

Le parti confermano la disciplina vigente relativa agli istituti del salario accessorio demandati alla contrattazione decentrata. In particolare sono confermate le vigenti disposizioni concernenti:

- a) indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i del CCNL 1.4.1999);
- b) indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 1.4.1999);
- c) indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e del CCNL 1.4.1999 e art. 4 CDI del 19.2.2010);
- d) compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale (art. 17, comma 2, lett. g del CCNL 1.4.1999).

Art. 5

L'accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore è di competenza del Nucleo di Valutazione, che sulla base dei dati, delle informazioni e delle giustificazioni fornite dai medesimi Responsabili, con apposita relazione sui risultati ottenuti, stabilisce la percentuale di realizzazione degli obiettivi.

La quota del fondo delle risorse destinate alla produttività verrà ripartito secondo i seguenti criteri:

1. ogni Responsabile di Settore dovrà effettuare una valutazione con riferimento alla realizzazione degli obiettivi assegnati previsti dal Piano degli Obiettivi 2011, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 02.12.2011;
2. ogni Responsabile effettuerà la valutazione del dipendente secondo i criteri e i principi contenuti nel vigente sistema di valutazione, compilando la relativa scheda di valutazione allegato C);

3. eventuali economie che si registreranno sulle altre varie voci dell'accordo, saranno riutilizzate all'interno del fondo destinato alla produttività collettiva 2011.

Art. 6

Le parti prendono atto che, nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance predisposto in applicazione del Dlgs 150/2009, per l'anno 2011 vengono adottati i medesimi criteri previsti dal vigente CCDI del 2005 per la valutazione dei risultati conseguiti da parte dei dipendenti del Comune di Decimomannu.

Art. 7

Per quanto non espressamente modificato dal presente contratto, restano in vigore gli istituti come disciplinati dagli accordi e dai contratti collettivi decentrati previgenti.

Allegati al presente accordo n. 3:

1. Allegato A) tabella costituzione del fondo 2011;
2. Allegato B) tabella proposta di riparto del fondo 2011;
3. Allegato C) scheda di valutazione.